

COMUNE DI PIMENTEL
Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 56 del Reg.
Del 30 Luglio 2010

| |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO: Approvazione metodologia per la valutazione permanente e graduazione delle Posizioni Organizzative |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno **Duemiladieci** il giorno 30 del mese di Luglio alle ore 12:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Presenti

Corongiu Alessandra
Marras Walter

Assente

Manca Giovanni Battista

Partecipa il Segretario Comunale Allenza D.ssa Anna Maria

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del CCNL 31.3.99 stabilisce che "In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2";

Visto l'art. 17 del CCNL 1.4.99 dispone che "Le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati.... In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per: erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, % individuale, in modo

selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.99..... '.

Visto l'art. 10 -comma 2- del CCNL 31.03.1999, il quale dispone che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Lire 10.000.000 ad un massimo di Lire 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente.

individuate:

Visto l'art. 10 c. 3 il quale stabilisce che "L'Importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

Richiamati i provvedimenti sindacali con i quali venivano individuate le P.O. e determinate le retribuzioni di posizione dei Responsabili di Servizio;

Richiamata la precedente deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 21 dicembre 2009 con la quale sono state trasferite le funzioni relative alla valutazione al Nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta con il compito di realizzare un sistema di valutazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente;

Atteso che il Nucleo ha predisposto una metodologia di valutazione delle prestazioni e dei risultati delle posizioni apicali e dei dipendenti tutti, nonché una metodologia, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione della posizione, costituito da fattori e sotto fattori di ponderazione ai quali attribuendo determinati pesi consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

Rilevato che a seguito di formale convocazione effettuata con nota n. 2470 del 29/6/2010 in data 19 luglio 2010 si è tenuta presso la Sede municipale di Pimentel una informativa sindacale verbale con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali presenti, sui criteri di valutazione delle posizioni apicali, così come previsto dall'art 7 del CCNL 1.04.1999 ed atteso che seguirà l'informativa sindacale per un'eventuale richiesta di concertazione ai sensi del successivo art. 8;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali e per la valutazione annuale dei risultati dei Responsabili di Servizio nonché dei dipendenti così come proposto dal Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta;

Visto il proprio atto G.M. n. 55 del 30 Luglio 2010 con il quale sono state approvate le metodologie permanenti per valutare il personale dipendente;

Unanime

DELIBERA

Di prendere atto della premessa;

1. Di approvare i criteri per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegata documentazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare la metodologia di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative ai fini della valutazione annuale per la corresponsione della retribuzione di risultato così come risulta dall'allegata documentazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Approvato e sottoscritto

**Il Sindaco
F.to Corongiu D.ssa Alessandra**

**Il Segretario Comunale
F.to Allenza D.ssa Anna Maria**

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 30/7/2010 (art. 124, comma 2, D.P.R. 18.08.2000 n.267);

E' stata comunicata, con lettera n° 2831 in data 30/7/2010 ai capigruppo consiliari (art.125, comma 1, D.P.R. 18.08.2000 N.267);

**Il Segretario Comunale
F.to Allenza D.ssa Anna Maria**

Copia conforme all'originale
Per uso amministrativo
Pimentel li 30/7/2010

**Il Segretario Comunale
Allenza D.ssa Anna Maria**